

en 8,2% gedigitaliseerd (provinciaal: 23,5%). Met de vrij hoge graad van collectieregistratie en -automatisering kan de gemeente Schouwen-Duiveland de komende jaren een goede start maken met betere profilering van de collecties (aansluitend bij het provinciaal museumbeleid).

Onderlinge samenwerking en toekomstig museumbestel

De wensen ten aanzien van onderlinge samenwerking en toekomstig museumbestel lopen uiteen. Gemeenschappelijke wens is nadere samenwerking op het gebied van publiekstaken: promotie, arrangementen, kaartverkoop, openingstijden. Wat verdere samenwerking betreft, variëren de visies: een museum hecht groot belang aan het behoud van de eigen autonomie, waar een ander museum in de toekomst een federatieve organisatie ziet omdat er teveel gedeelde problemen zijn die een museum in zijn eentje nimmer kan oplossen. Andere musea lijken vooral ondersteuning vanuit een koepel te willen, of – eenvoudig – via extra budget.

Uitgangspunt voor de toekomst zal zijn dat ieder museum haar eigen identiteit en organisatie structuur blijft behouden.

Hoewel de visie van de musea niet unaniem is op alle punten, onderschrijft de discussie in het Platform de noodzaak tot verdere samenwerking. Met als doel de maatschappelijke functie van musea verder uit te bouwen. Deze Museumnota is hiervan de concrete uitwerking.



1.1. Achtergronden

Het Beleidsplan Musea Schouwen-Duiveland 2007-2010 vloeit voort uit de beleidsuitgangspunten, verwoord in de nota *Kunst, Cultuur & Momenten – Een visie over kunst en cultuur binnen de gemeente Schouwen-Duiveland*. Deze nota is begin 2006 vastgesteld door de Gemeenteraad.

De werkgroep Museumbeleid, waarin vertegenwoordigers vanuit het Platform Musea Schouwen-Duiveland zitting hebben, vertaalde samen met de beleidsambtenaar cultuur van de gemeente de beleidsuitgangspunten uit de Nota *Kunst, Cultuur en Momenten* in een groeiscenario voor het Museaal Beleid op Schouwen-Duiveland. De keuze voor een groeiscenario ligt voor de hand, omdat het invoeren van beleidsvoornemens onmogelijk te realiseren valt van de een op de andere dag. De musea hebben daarnaast een uiteenlopende historie en organisatiestructuur, een verschillend kwaliteitsniveau, andere ambities etc. Het credo om de musea op Schouwen-Duiveland een kwaliteitsslag te laten maken: samenwerking.



De gemeente heeft momenteel geen specifiek museumbeleid dat samenhang biedt aan de verschillende musea. Al deze musea hebben hun eigen beleid, hun eigen vrijwilligers en/of personeel, hun eigen bestuur etc. Deze nota wil structuur aanbrengen in deze lappendeken. Op het terrein van museumbeleid is er relatief weinig wet- en regelgeving die de gemeente voorschrijft wat te doen. Aan de ene kant is dat een zegen omdat het lokale museumbeleid daarmee een van de laatst overgebleven vrijplaatsen vormt voor autonome, gemeentelijke besluitvorming. Van de andere kant ontbreekt echter wettelijk houvast.